

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シヤイクケンホウジン ケンラクカイ	法人所在地
	社会福祉法人 健楽会 (東安居苑)	福井県福井市蒲生町 1-90-1
事業所名(サービス種別) 地域密着型介護老人福祉施設 東安居苑(地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護) 小規模多機能 ほおずき(小規模多機能型居宅介護)、短期入所 東安居苑(短期入所生活介護)		
設立年月	平成23年4月1日	従業員数: 62 人(正職員: 51 人)

【宣言情報】

宣言内容 働きがいのある職場づくり				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する取組	新人職員の教育体制に関する取組	○	中途採用者を数ヶ月単位でまとめ、既存の職員とは別に、当苑の理念に沿った各種研修を実施	→ 新卒職員が採用できれば、法人共同での新人研修を実施。中途採用のみの場合は、継続して中途採用者に個別研修を実施していく。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する取組	○	資格取得祝金の支給制度支給実施した 介護福祉士合格者 200,000円 2名 介護支援専門員合格者 50,000円 1名	→ 資格取得祝金制度を継続し、資格取得を支援していく
	キャリアパスに関する取組	△	性別、経験年数等によって、介護技術に関し統一性がない	→ 個人個人の能力にあった研修制度等の見直しを行いキャリア段位制度を充実していく
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する取組	賃金の改善に関する取組	○	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)、特定介護職員等処遇改善加算を行い、夜勤手当、土日祝日手当を割り増した。	→ 処遇改善加算を利用し、賃金改善を継続していく
	業務負担の軽減に関する取組	○	見守り介護ロボットを、利用者数の約半分の台数導入	→ 導入台数を増やしていく。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する取組	○	育児休業取得 男性1名 女性4名	→ ・育児休暇のみならず、介護・看護休暇の積極的な利用も推奨する。 ・有休消化率の向上
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	令和2年12月1日～令和3年11月30日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
地域に貢献し、明るく・やさしく・元気のでる施設 (施設理念) 利用者個々の尊厳の保持を第一義に、利用者の方々がその人らしく安全、安心、安楽のある心豊かな普通の暮らしが送れるよう支援します				
人材育成方針				
職員の可能性を引き出す人材育成を目指します。そして、素直な姿勢と感謝の気持ちを大切にし、職員の人間的成長を支援します。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (新人:指導者=2 : 1) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (介護福祉士奨励金等) / 無し
給与関連				
基本給	(大卒) 168,400 円 (短大・専修卒) 154,900 円 (高卒) 150,400 円			
昇給	年 1 回(4 月)			
手当(職務手当)	資格手当 5,000 円(介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、)			
手当(夜勤手当)	6,000 円(1 回)			
手当(通勤手当)	限度額 24,400 円			
手当(その他)	介護職員処遇改善手当(15,000 円～25,000 円)・住居手当・扶養手当・管理職手当・年末年始出勤手当(※各規定による)			
賞 与	年2回(6月、12月) 人事考課により3. 2ヶ月～4. 2ヶ月			
退職金制度	退職共済加入(福祉医療機構・県社協)			
10 年後のモデル賃金	(大卒) 257,800 円 (短大・専門) 234,300 円 (高卒) 228,800 円 (※各種手当込)			
休日・休暇制度等				
公休	112日			
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇(10 日)※但し、6ヶ月経過後		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇(日)		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他()		
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他()		
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、職員会、夜勤者健診(年 2 回健診、腰痛チェック)				