

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ケンラクカイ	法人所在地
	社会福祉法人 健楽会 (池田町 幸寿苑)	福井県福井市蒲生町 1-90-1
事業所名(サービス種別) 池田町幸寿苑(指定介護老人福祉施設)・短期入所生活介護・認知症対応型共同生活介護・小規模多機能型居宅介護 居宅介護支援事業所・高齢者生活センター・サービス付高齢者向け住宅		
設立年月	平成 17 年 7 月 20 日	従業員数: 73 人(正職員: 26 人)

【宣言情報】

宣言内容 職員が安心して、ずっと働くことのできる職場づくりに努めます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する取組	新人職員の教育体制に関する取組	○	2ヶ月間は担当職員がついて仕事(日勤)を覚えてもらうようにしている。夜勤については3ヶ月目からベテラン職員と一緒に働く	→ 仕事に慣れるには個人差が伴うのでその人にあった教育体制にしていく
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する取組	○	介護福祉士合格者に御祝金として10万円支給	→ 引き続き資格取得祝金の支給制度を設け、介護福祉士、介護支援専門員の資格取得にむけて支援する
	キャリアパスに関する取組	○	能力や資格取得状況により昇給・昇格を行う 介護技術に関して 統一性がとれるようにする	→ モチベーションが上がるよう昇給・昇格を行っている → キャリア段位制度を導入し、誰もがきちんとした介護技術を習得できるようにする
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する取組	賃金の改善に関する取組	○	パート雇用から正規職員への転換	→ 本人の希望に添って随時転換する
	業務負担の軽減に関する取組	○	介護ロボット導入	→ 夜間時、見守りセンサー、センサーベッドを導入し巡回の頻度、また事故の回避を防ぎ介護負担の軽減を図る
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する取組	○	70歳を超えても心身が健康な方について本人から希望があれば継続雇用	→ 高齢者雇用は今後も継続
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間 令和 3 年 12 月 1 日～令和 4 年 11 月 30 日				

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

「健やかに」「楽しく」その人らしく生きることを尊重し、その実現に努めます。

人材育成方針

部署間交流や異動を通して、様々なニーズをもった高齢者の方々の支援を経験し、福祉専門職としての専門性および人間力向上を目指す

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (新人:指導者=3 : 1) / <input type="checkbox"/> 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り (介護福祉士奨励金) / <input type="checkbox"/> 無し

給与関連

基本給	(大卒)168,400円 (短大・専門)154,900円 (高卒)150,400円
昇給	1,000円～7,000円
手当(職務手当)	資格手当 5,000円(介護福祉士)
手当(夜勤手当)	5,000円(1回)
手当(通勤手当)	2,000円～16,000円
手当(その他)	住居手当・扶養手当・管理職手当・年末年始出勤手当・介護職員処遇改善手当 28,000円 特定処遇改善手当 15,000円(※各規定による)
賞与	年2回(計2.0ヶ月～4.4ヶ月まで)※昨年度実績による
退職金制度	退職共済加入(福祉医療機構・県社協の2本立て)
10年後のモデル賃金	(大卒)257,800円 (短大・専門)234,300円 (高卒)228,800円 (※各種手当込)

休日・休暇制度等

公休	120日	
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇(10日)※但し、6ヶ月経過後
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇()日
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他(災害休暇)
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他()

その他福利厚生等

互助会制度/ユニホーム貸与/健康診断・予防接種実施

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ	法人所在地
	社会福祉法人 健楽会 (池田町 幸寿苑)	

【取組結果】

宣言内容
職員が安心して、ずっと働くことのできる職場づくりに努めます。

取組期間	令和2年12月1日～令和3年11月30日
------	----------------------

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	仕事に慣れていただくために先輩職員が1名ついて担当する	→	○	新人職員にとっても安心できわからないことが相談できた。今後も新人教育に力を注いでいく
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	介護福祉士資格取得にむけて費用の助成等をしている	→	○	介護福祉士合格者に御祝金として10万円支給。
	キャリアパスに関する事	○	能力や資格取得状況により昇給・昇格を行う介護技術に関して統一性がとれるようにする	→	△	キャリア段位制度のアセッサーに3人の職員配置したが、内部評価になかなか結びつけない
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	介護職員処遇改善加算(最高値)の取組み	→	○	介護職員処遇改善加算により賃金の更なるアップにつなげた
	業務負担の軽減に関する事	○	今年高卒で2人採用介護ロボットの導入	→	○	腰痛軽減からHAL(介護ロボット)を導入 見守りセンサーの導入 センサー付介護ベットの導入
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	長時間労働の削減	→	○	長時間労働の該当者はいませんでした
	その他(上記以外・自由記載)	○	職員増員による業務負担の軽減	→	○	職員の増員を図りました

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成